

NTF Sörmland-Örebro län-Östergötlands jämställdhet/jämlikhetsspolicy



Inledning

NTF Sörmland-Örebro län-Östergötland är en ideell ideburen organisation som arbetar med trafiksäkerhet för alla i samhället och utifrån Nollvisionsperspektiv.

Rätten till jämställdhet hos kvinnor och män är en nödvändig förutsättning för demokrati. I ett demokratiskt samhälle ska både kvinnors och mäns kompetenser och erfarenheter tas till vara. NTF Sörmland-Örebro län-Östergötland ska vara en jämställd arbetsgivare.

NTF Sörmland-Örebro län-Östergötland ska aktivt arbeta för att kvinnor och män ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter, vilket innebär likvärdiga anställningsvillkor, arbetsförhållanden och utvecklings- och befordringsmöjligheter.

I dagsläget har vi på kansliet två kvinnor och en man anställda. Valberedningen och styrelsen strävar efter att styrelsen ska spegla Sveriges befolkning.

NTF Sörmland-Örebro län-Östergötlands ska i alla relationer behandla alla utifrån deras förutsättningar. Med mångfald avses en ömsesidig respekt för människor oavsett religion, etnisk bakgrund, kön, hudfärg, sexuell läggning, funktionsnedsättning, ålder, utbildningsnivå eller social tillhörighet. Det ska finnas en ständig strävan till förbättring.

Framtiden

Denna policy ska revideras årligen av verksamhetsansvarig och personal under början av året och delges styrelsen.

*Antagen av NTF Sörmland-Örebro län-Östergötland
2021-10-12*